

株式会社ルミネ 行動計画

女性が継続就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 目標

- (1) 管理職に占める女性割合を40%以上にする。
- (2) キャリア形成意識の醸成を図る。

3. 取組内容と実施時期

<取組1>

対象となる男女社員に対して管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

<実施時期>

平成28年4月～ 研修プログラムの検討

平成28年度中 管理職育成キャリア研修を実施

併せて管理職を対象とした研修を実施

平成29年度以降 毎年研修を実施

<取組2>

妊娠中、産前・産後休職や育児休職からの復職後の社員のネットワークの構築

<実施時期>

平成28年4月～ 社内イントラネットに妊娠中、産前・産後休職や育児休職からの復職後の社員共有のネットワークを作成

※休職中の社員へipadを貸与し、休職中も社内情報の共有化を図る

<働き方の改革に向けた取組>

有給休暇取得促進の社内周知・啓発を行う